

Arbetsmiljö under förändringsprocess av arbetsätt

Sari Ponzer, Catharina Sjöqvist, Vo Ortopedi

Betydelse

- **Detta projekt är en kraftsamling i arbetsmiljöarbetet genom att vi undersöker hur ett förändrat arbetssätt påverkar arbetsflödet och tillfredsställelsen inom hela kliniken**
- **Satsningen innebär ett personligt engagemang från varje medarbetare vilket är väl i linje med "mina utmaningar"**
- **Projektet bidrar till diskussion och reflektion bland medarbetarna utöver det som sker inom sedvanliga arbetsmiljöarbetet**

Bakgrund

- Framtidens hälso- och sjukvård (FHS) ställer krav på förändrad arbetssätt för att möta den alltmer ökande andelen akuta, äldre och sjukare patienter inom akutsjukhusens verksamhet.
- Inom de opererande verksamheterna arbetar läkarna traditionellt varannan dag på operation och varannan dag på mottagningen och sköter avdelningsarbetet parallellt med dessa arbetsuppgifter. Detta innebär en stressig arbetsmiljö både för avdelningspersonalen och för läkarna.
- Läkarnas tidsbrist leder i sin tur till att dialogen med sjuksköterskor inte är optimal och att sjuksköterskor har svårare att komma vidare med omvårdnadsuppgifter och får därmed också en försämrad arbetsmiljö.

Syfte

Projektet syftar till att dels ändra arbetssättet för läkarna inom vo Ortopedi, Södersjukhuset, dels att undersöka vilken betydelse denna förändring har för klinikkens totala (psykosociala) arbetsmiljö.

Metoder

Metoder som används före och för att mäta förändringen efter satsningen är intervjuer, frågeformulär och enkäter som distribueras via mobiltelefoner (CASS).

Avdelning/sektion 24

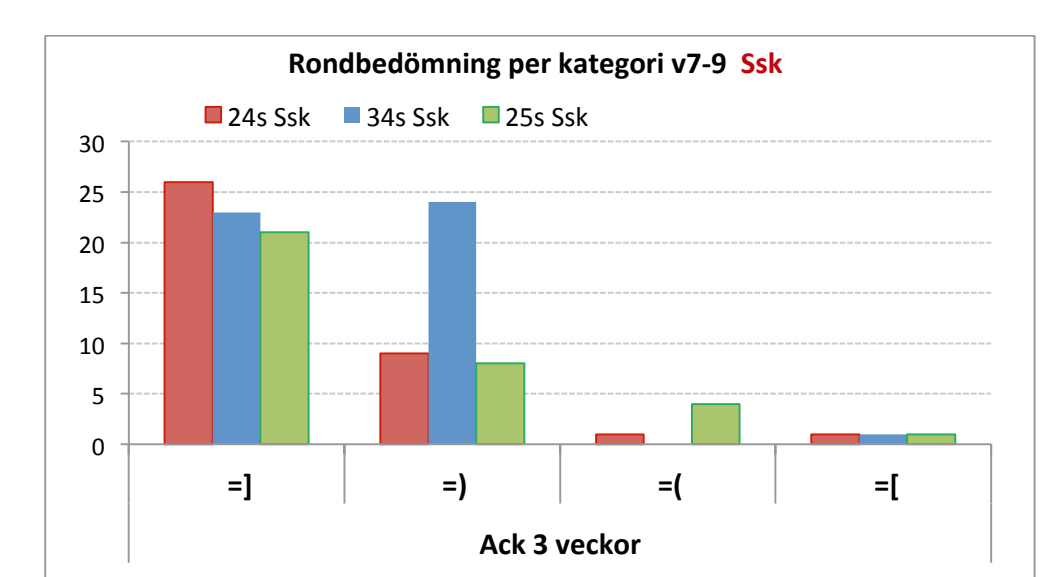
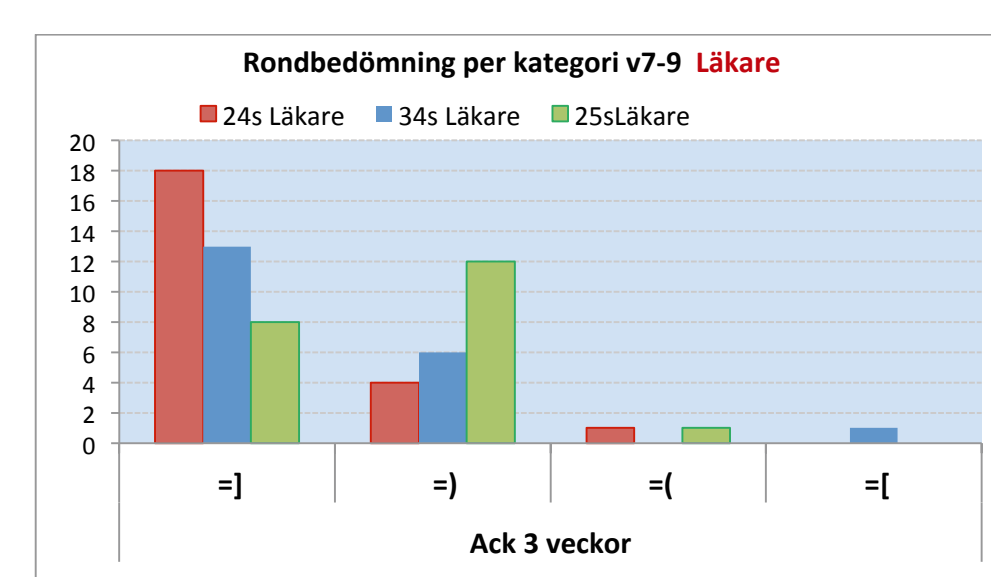
Har ändrat arbetssättet fullt ut – en specialistläkare och underläkare är placerade på vårdavdelningen och rondar alla patienter tillsammans dagligen.

Avdelning/sektion 34

Har delvis ändrat arbetssättet – specialistläkare som har mottagningsvecka samt en underläkare rondar avdelningen dagligen.

Avdelning/sektion 25

Har inte ändrat sitt arbetssätt – rondan sköts av de läkare som är i tjänst.



Genomförda ändringar på operationsavdelningen

Målsättningen är att alla operationer ska starta i rätt tid - så att vi kan sluta dagens arbete i tid! Detta främjar god arbetsmiljö och är viktigt för patienter som vet när under dagen deras operation kommer att genomföras.

Vi har valt att börja arbetet med de elektiva operationsprocesserna då dessa är lättare att styra.

Fortsatt arbete

Utvärdering av arbetssättet via intervjuer och enkäter är genomfört.

Undersökning av vissa yrkesgruppers uppfattning av arbetsmiljö kommer att genomföras i nästa steg. Detta kommer att ske via mobiltelefoner och med CASS metoden.

Beroende på resultat kommer arbetssättet att justeras och nya mätningar genomföras.